



پوهنتون سلام شعبه کندز
معاونیت علمی
مدیریت تضمین کیفیت و اعتبار دهی
پالیسی انصاف و عدالت

پوهنتون سلام، شعبه کندز، به عنوان نخستین نهاد تحصیلات عالی در زون شمال شرق کشور، از آغاز سال ۱۳۹۰ هجری شمسی تاکنون در عرصه تربیت کادرهای علمی و ارائه خدمات تحصیلی به جامعه فعالیت نموده است.

رعایت اصل انصاف و عدالت و اجتناب از هرگونه تبعیض در تمامی امور اداری و اکادمیک، از اصول اساسی و ارزشهای بنیادین این پوهنتون به شمار می رود. به منظور تحقق هرچه بهتر این اصل، در زمینه هایی چون استخدام استادان، کارمندان اداری و خدماتی، جذب محصلان، تشویق و ارتقای ظرفیت استادان و کارمندان، توزیع بورسیه های تحصیلی، اعطای ترفیعات، تطبیق اصل مجازات و مکافات، رعایت عدالت در نمره دهی محصلان و ارزیابی عملکرد استادان، اصول و معیارهای مشخصی در نظر گرفته شده است که در این پالیسی تشریح گردیده اند.

اهداف

- (۱) تأمین اصل انصاف و عدالت در تقرر استادان و امور مرتبط با آن، از جمله تقسیم عادلانه دروس، ارزیابی کنفرانس ها، مقالات و آثار علمی و تحقیقی، ترفیعات، توزیع بورسیه ها، عضویت در کمیته ها و شوراهای معرفی به سمینارها و ورکشاپ ها.
- (۲) رعایت انصاف و عدالت در روند جذب، ارتقا و اعطای امتیازات به کارمندان اداری و خدماتی.
- (۳) تأمین عدالت و شفافیت در ارزیابی تحصیلی و نمره دهی به محصلان.
- (۴) تطبیق یکسان قوانین، مقررات، لوایح و پالیسی های وزارت تحصیلات عالی و پوهنتون بر تمامی استادان، محصلان و کارمندان (اعم از اداری و خدماتی).
- (۵) فراهم سازی زمینه های آگاهی بخشی برای استادان، کارمندان و محصلان در خصوص قوانین، مقررات، لوایح و پالیسی های پوهنتون از طریق وبسایت، بنرها، بروشورها و برگزاری نشست ها و کنفرانس ها.

برنامه های پوهنتون سلام شعبه کندز در زمینه تأمین انصاف و عدالت

الف) پالیسی انصاف و عدالت در جذب استادان و کارمندان اداری و خدماتی

۱) بست‌های مورد نیاز کادر علمی از طریق وبسایت رسمی پوهنتون، وبسایت وزارت تحصیلات عالی و وبسایت ACBAR اعلان گردیده و روند جذب استادان از طریق پروسه رقابت آزاد و شفاف صورت می‌گیرد.

۲) استخدام کارمندان اداری نیز از طریق رقابت آزاد و با اعلان بست‌ها در وبسایت پوهنتون، وزارت تحصیلات عالی و ACBAR انجام می‌شود.

۳) استخدام کارمندان خدماتی بر اساس نیازمندی‌های پوهنتون، از طریق رقابت آزاد و با در نظر گرفتن توانایی‌های فیزیکی و با حضور کمیته استخدام صورت می‌گیرد.

۴) توزیع بست‌های علمی در دیپارتمنت‌ها بر اساس نیازمندی‌های تشخیص‌شده، تعداد مضامین درسی و مطابقت ساعات تدریسی با مکلفیت‌های علمی استادان انجام شده و در پلان تطبیقی پوهنتون درج می‌گردد.

۵) توزیع بست‌های اداری در پوهن‌های و سایر واحدهای اداری بر اساس نیازسنجی ادارات و حجم کار آنان در شورای ارشد اداری بررسی شده و در پلان سالانه پوهنتون گنجانیده می‌شود.

۶) معاون علمی، معاون اداری و رؤسای پوهن‌های بر حسن تطبیق این روند نظارت دوامدار می‌نمایند.

پالیسی انصاف و عدالت در تقسیم ساعات درسی، توزیع بورسیه‌ها و معرفی به برنامه‌های آموزشی

تقسیم مضامین درسی در دیپارتمنت‌ها بر اساس مکلفیت‌های علمی استادان و مطابق لوایح و مقررات پوهنتون صورت می‌گیرد. تدریس مضامین مرتبط با تخصص استادان، در صورت امکان، در تمامی اوقات درسی به همان استاد واگذار می‌شود. در صورتی که مکلفیت علمی استاد تکمیل گردد، با نظر دیپارتمنت مضمون مربوطه به استاد دیگری سپرده می‌شود.

در صورت بروز هرگونه شکایت در این زمینه، استاد می‌تواند موضوع را با رئیس پوهن‌های، معاون علمی یا رئیس پوهنتون مطرح نماید و یا شکایت خویش را به صورت محرمانه در صندوق شکایات پوهنتون ثبت کند.

پوهنتون سلام به ارتقای ظرفیت علمی استادان و کارمندان خویش متعهد بوده و بورسیه‌های تحصیلی دریافت‌شده را بر اساس فیصله شورای ارشد اداری و با رعایت اصل شایستگی و عدالت، به افراد واجد شرایط اختصاص می‌دهد.

معرفی استادان، کارمندان و محصلان به ورکشاپ‌ها و سمینارهای خارج از پوهنتون نیز بر اساس فیصله شورای ارشد اداری و با در نظر گرفتن شرایط لازم صورت می‌گیرد؛ در حالی که

معرفی به برنامه‌های آموزشی داخل پوهنتون بر اساس نیازمندی ادارات و به منظور ارتقای ظرفیت آنان انجام می‌شود.

پالیسی انصاف و عدالت در شفافیت نتایج امتحانات

امتحانات وسط سمستر

به منظور تأمین شفافیت در روند ارزیابی، شورای علمی پوهنخی استادان را موظف می‌سازد تا پس از اخذ امتحان وسط سمستر، پارچه‌های نمره‌داده‌شده را به صورت موقت در اختیار محصلان قرار دهند تا قناعت آنان در مورد نمره‌دهی حاصل گردد.

امتحانات نهایی سمستر

از هر پوهنخی یک تن به عنوان نماینده در کمیته امتحانات معرفی می‌گردد. کمیته نظارت (متشکل از مدیر کمیته امتحانات، رؤسای پوهنخی‌ها و مدیر محصلان) به صورت روزانه از جریان امتحانات بازدید نموده و گزارش‌های خود را با اعضای کمیته شریک می‌سازد. در پایان امتحانات نیز گزارش نهایی به شورای علمی پوهنتون ارائه می‌شود.

این کمیته از مطابقت سؤالات امتحان با مفردات درسی، رعایت نظم داخلی صنف امتحان، آغاز به‌موقع امتحان، مدت زمان امتحان، حضور ممتحن و ممیز، موجودیت کارت امتحان نزد محصلان و رضایت آنان از روند امتحان اطمینان حاصل می‌نماید.

اعلان نتایج

نتایج امتحانات توسط مدیریت تدریسی هر پوهنخی حداکثر سه روز پس از برگزاری امتحان به صورت رسمی اعلان می‌گردد. محصلان معترض می‌توانند مطابق لایحه امتحانات، در مدت سه روز درخواست تجدیدنظر ارائه نمایند. بررسی مجدد پارچه امتحان در حضور سه تن از استادان و محصل معترض و با مراجعه به کلید سؤالات انجام می‌شود.

پالیسی انصاف و عدالت در تأمین آزادی علمی و رعایت اخلاق اجتماعی

مرکز تضمین کیفیت، به منظور حمایت از آزادی علمی استادان و محصلان، پالیسی آزادی علمی را تدوین نموده است. این پالیسی پس از تأیید شورای علمی پوهنتون در جلسه مورخ ۲/۹/۱۳۹۸ در وب‌سایت رسمی پوهنتون نشر گردیده و نسخه چاپی آن نیز در محوطه پوهنتون در دسترس قرار گرفته است. بر اساس این پالیسی، هیچ فردی به دلیل ابراز دیدگاه علمی و مستند مورد سرزنش یا محدودیت

قرار نمی‌گیرد.

همچنین به منظور جلوگیری از برخوردهای سلیقه‌ای و تعصبات مختلف، پالیسی اخلاقی تدوین و پس از تأیید شورای علمی پوهنتون در محوطه پوهنتون نصب گردیده است. در این پالیسی تصریح شده است که هرگونه تخلف، از هر مرجعی که صورت گیرد، مطابق قانون تحصیلات عالی و قوانین نافذ کشور مورد پیگرد قرار خواهد گرفت.

پالیسی انصاف و عدالت در رسیدگی به شکایات

طرز العمل رسیدگی به شکایات توسط کمیته تضمین کیفیت تدوین گردیده است. در این طرز العمل، شیوه‌ها و مراحل رسیدگی به شکایات استادان، کارمندان اداری و خدماتی و محصلان به طور مفصل توضیح داده شده است. علاوه بر آن، افراد می‌توانند شکایات خود را به صورت محرمانه از طریق صندوق شکایات نیز ثبت نمایند.

پالیسی انصاف و عدالت در توزیع اضافه‌کاری و تنظیم حاضری

توزیع اضافه‌کاری مطابق لایحه اداری و با در نظر گرفتن حجم کار، پیشنهاد مسئول اداره مربوطه و تأیید معاونیت اداری انجام می‌شود.

حاضری استادان دایمی و کارمندان پوهنتون بر اساس تقسیم اوقات و پلان کاری آنان تنظیم می‌گردد. مطابق قانون کار، کارمندان اداری و خدماتی هم‌روزه از ساعت ۸ صبح الی ۴ بعد از ظهر و در روز پنجشنبه از ساعت ۸ صبح الی ۱ بعد از ظهر مصروف ارائه خدمات می‌باشند. کارمندانی که بدون اجازه و بدون اطلاع آمر مربوطه وظیفه را ترک نمایند، غیرحاضر محسوب می‌شوند.

پالیسی انصاف و عدالت در تطبیق اصل مجازات و مکافات

پوهنتون سلام شعبه‌کنند، به اصل مجازات و مکافات به عنوان یکی از اصول اساسی مدیریت منابع بشری باورمند است. بر این اساس، استادان و کارمندان شایسته و متعهد مورد حمایت قرار گرفته و بر اساس نتایج ارزیابی سالانه که توسط مدیریت اداری و منابع بشری انجام می‌شود، پس از تأیید نتایج ارزیابی، معاش آنان مطابق لایحه امتیازات افزایش می‌یابد.

قرار شرح فوق پالیسی انصاف و عدالت طی پروتوکول نمبر () مؤرخ
شورای علمی پوهنتون تجدید گردید.