



# پوهنتون سلام

شعبه کندز

معاونیت علمی

مدیریت استادان

## پالیسی استخدام کادر علمی

### هدف پالیسی:

هدف از تهیه این پالیسی انتخاب کادر علمی، مسلکی، باتجربه و متعهد به اهداف و مأموریت پوهنتون، برای بست مورد ضرورت که از طریق اعلانات در وب سایت های رسمی نشر شده می باشد تا در اوقات استخدام کادر علمی، کمیته تقرر و انفکاک کادر علمی به این پالیسی رجعت نموده و طبق ان اجراءات صورت گیرد. بدین منظور اداره ی پوهنتون بنا بر لزوم دید خویش، پالیسی مشخصی را جهت استخدام کادر علمی (استادان) تهیه و ترتیب نموده است که در بر دارنده ی ماده های ذیل می باشد:

#### ماده اول:

ارایه ی پیشنهاد از طرف مجالس دیپارتمنت ها به شورای علمی پوهنځی مربوطه

#### ماده دوم:

موافقه نمودن شورای علمی پوهنځی و ارسال آن به معاونیت علمی

#### ماده سوم:

ارجاع پیشنهاد به شورای علمی عنوانی ریاست پوهنتون جهت اخذ تأییدی و منظوری ریاست پوهنتون

#### ماده چهارم:

نشر اعلان جذب کادر علمی از طریق وب سایت معتبر روز و صفحه ی رسمی پوهنتون سلام شعبه کندز به همکاری مدیریت منابع بشری

#### ماده پنجم:

جمع آوری اسناد تحصیلی (دیپلوم و ترانسکرپت)، کپی تذکره و سوانح متقاضی توسط مدیریت استادان

#### ماده ششم:

ارسال لست متقاضیان به معاونیت علمی جهت تأییدی متقاضیان و ارجاع تمامی اسناد به کمیته تقرر و انفکاک جهت ملاحظه، بررسی و انتخاب افراد واجد شرایط

ماده هفتم:

کمیته تقرر و انفکاک در هنگام انتخاب افراد واجد شرایط باید درجه‌ی تحصیل، فیصدی نمرات، تقدیرنامه‌ها و سایر اسناد کمکی را در نظر گیرند. قابل ذکر است که در پروسه انتخاب به کاندیدان دکتر نسبت به ماستر و به کاندیدان ماستر نسبت به لیسانس ارجحیت داده می شود.

ماده هشتم:

اسناد تحصیلی متقاضیان که فارغ‌التحصیل مراجع تحصیلی داخلی یا خارجی اند، باید از طرف وزارت تحصیلات عالی مورد تأیید قرار گرفته باشند.

ماده نهم:

کمیته تقرر و انفکاک بعد از بررسی اسناد متقاضیان، فهرست واجدین شرایط را تهیه نموده و به مدیریت استادان جهت اطلاع‌دهی ارسال می‌نمایند.

ماده دهم:

امتحان تحریری کادر علمی توسط یک هیئت، متشکل از رؤسای پوهنخی‌ها، آمرین دیپارتمنت‌ها، و مدیریت استادان اخذ میشود.

- از داوطلبان بست های دایمی که دارای درجه تحصیلی ماستر باشد علاوه بر امتحان تقریری و تحریری امتحان لسان خارجی (عربی - انگلیسی) نیز اخذ میگردد.
- سپری نمودن امتحان لسان خارجی و اخذ حد اقل ۶۰ نمره برای داوطلبان به بست های دایمی استادان لازمی می باشد
- سوالات امتحان تحریری توسط هیئت مؤلف شورای علمی دیپارتمنت تهیه و ترتیب می گردد.
- داوطلب لیسانس باید حد اقل ۴۰ نمره و ماستر حد اقل ۴۵ نمره از ۶۰ نمره، در امتحان رقابتی برای شمولیت در کادر علمی اخذ نماید.
- داوطلب باید حد اقل ۲۰ نمره از ۴۰ نمره امتحان تقریری که به شکل کنفرانس ارایه می‌گردد، اخذ نماید.
- موضوع کنفرانس از طرف دیپارتمنت مربوطه تعیین می‌گردد.
- افراد واجد شرایط امتحان نباید بیشتر از یک چانس در طول دوره تحصیلی داشته باشد.
- بعد از کامیابی در امتحان تحریری، داوطلب باید سیمینار را تحت نظر هیأت ژوری شورای علمی که شامل معاون علمی، دیپارتمنت مربوطه، و اعضای کمیته تقرر و انفکاک می باشد ارایه نماید.
- داوطلبان که مدرک دکتر را تأیید شده از وزارت محترم تحصیلات عالی داشته باشد صرف ملزم به سپری نمودن امتحان تقریری می باشند.

ماده یازدهم:

انتخاب افراد شایسته توسط کمیته استخدام و انفکاک صورت گرفته و جهت منظوری استخدام آنان به حیث استاد به شورای علمی پوهنتون راجع میگردد

## شرایط استخدام کادر علمی

شخصی به صفت استاد در اداره‌ی پوهنتون سلام استخدام می‌شود که واجد شرایط ذیل باشد:

- (1) تابعیت افغانستان را داشته باشد، در صورت غیر افغانی بودن مطابق قوانین نافذه کشور دارای پاسپورت، ویزه‌ی قابل اعتبار و جواز کار بوده باشد.
- (2) توانایی‌های جسمی، فکری و روانی لازم را به منظور تکمیل مکلفیت‌های قانونی داشته باشد
- (3) اوسط نمرات متقاضیان لیسانس از 75% کم نباشد
- (4) اوسط نمرات متقاضیان ماستر از 80% کم نباشد
- (5) حد اقل یک سال تجربه‌ی تدریس داشته باشد
- (6) علاوه از تسلط بر زبان‌های ملی، بر یک زبان خارجی نیز مسلط باشد.
- (7) برای دارندگان سند دکتورا و ماستری اولویت داده می‌شود.
- (8) سن متقاضی لیسانس از 30 سال، ماستر از 35 سال و دکتور از 40 سال تجاوز ننماید.
- (9) از طرف محکمه‌ی با صلاحیت محکوم به جرم خیانت نباشد.
- (10) به بد اخلاقی سوء سلوک شهرت نداشته باشد.
- (11) مبتلا به مرض ساری و یا مرضی که عایق وظایف محوله می‌شود، نباشد.
- (12) دارای حسن سیرت باشد.
- (13) اهلیت و شایستگی وظیفه‌ی مربوطه را داشته باشد.

این پالیسی بعد از تعدیل و مطرح شدن در شورای علمی مورخ ۱۴۰۰/۰۳/۲۰ پوهنتون و ثبت پروتوکول شماره ۱۰۲ مورد تأیید و تصویب قرار گرفته است.