



**امارت اسلامی افغانستان**

**وزارت تحصیلات عالی**

**ریاست پلان، پالیسی و تقنین**

**پوهنتون سلام شعبه کندز**

**گزارش پیشرفت پلان تطبیقی سالانه**

**سال ۱۴۰۳ هـ ش**

## فهرست مطالب

| عنوان.....                                                             | صفحه..... |
|------------------------------------------------------------------------|-----------|
| 1. مقدمه .....                                                         | 1         |
| 2. خلاصه گزارش .....                                                   | 2         |
| 3. گزارش چگونگی پیشرفت فعالیت های پلان شده .....                       | 3         |
| 4. گزارش فعالیت های تکمیل شده خارج از پلان .....                       | 12        |
| 5. دست آورد ها .....                                                   | 12        |
| 6. مشکلات عمده و راه حل های پیشنهادی.....                              | 13        |
| 7. احصائیه های اعضای کادر علمی، محصلان، کارمندان و کارکنان خدماتی..... | 13        |
| 1. 7. اعضای کادر علمی.....                                             | 13        |
| 2. 7. محصلان.....                                                      | 14        |
| 3. 7. کارمندان .....                                                   | 14        |
| 4. 7. کارکنان خدماتی.....                                              | 14        |
| 8. مالی .....                                                          | 14        |
| 1. 8. بودجه.....                                                       | 14        |
| 2. 8. عواید.....                                                       | 15        |
| 3. 8. مصارفات.....                                                     | 15        |
| 4. 8. صورت حساب و گزارش مالی.....                                      | 16        |
| 9. نتیجه گیری .....                                                    | 17        |

## 1. مقدمه

وجود پلان در نهادها زمینه ساز رشد و انکشاف بوده و باعث روشن شدن مسیر آینده آن می گردد. هیچ سازمان و نهادی بدون پلان نمی تواند حرکات سنجیده و حساب شده به طرف اهداف خود داشته باشد. بدین منظور همه نهادها ناگزیرند برای رسیدن به اهداف، اوضاع پیرامون خویش را تجزیه و تحلیل نموده و پس از شناخت واقعیت های جامعه، بازار، و خواسته های ذینفعان، خدمات متناسب را عرضه نمایند.

در عصر حاضر، تغییرات پرشتاب محیطی اعم از تحولات تکنولوژیک، رقابت فزاینده میان مؤسسات آموزشی، و انتظارات روزافزون ذینفعان، ضرورت برنامه ریزی استراتژیک را دوجندان کرده است. پلان استراتژیک به عنوان نقشه راهی جامع، نه تنها مسیر حرکت نهادها را مشخص می سازد، بلکه با تعیین اولویت ها، تخصیص بهینه منابع، و ایجاد هماهنگی میان بخش های مختلف، امکان پاسخگویی به چالش ها و فرصت های پیش رو را فراهم می آورد. پژوهش ها نشان می دهند مؤسساتی که به برنامه ریزی راهبردی متعهد هستند، به طور متوسط ۳۰٪ موفق تر از رقبای فاقد پلان عمل می کنند.

ما بدین باوریم که تطبیق پلان عملیاتی ۱۴۰۳ این نهاد با وجود تمامی مشکلات و چالشها سبب بهبود معیارهای تضمین کیفیت و در کل ارتقای کیفی این نهاد را به همراه داشته است. همچنان شاخص های اداری همچو، فرهنگ پاسخگویی، شفافیت، مؤثریت و مثریت را تا حد امکان تقویت نموده و سبب بهبود روند ارائه خدمات تحصیلی در این نهاد گردیده است.

## 2- خلاصه گزارش:

پوهنتون سلام شعبه کندز جهت تحقق اهداف پلان استراتژیک خویش طی سال ( 1403) در مطابقت با اهداف وزارت محترم تحصیلات عالی مجموعاً (54) فعالیت را در پلان سالانه خویش شامل نموده بود که از جمله آن (24) فعالیت را تکمیل نموده است. به تعداد (11) فعالیت در حال اجراء و به تعداد (19) فعالیت دیگر آغاز نشده است و امید داریم در صورت معقولیت و مطلوبیت فعالیت های باقی مانده، فعالیت های مذکور در پلان عملیاتی (1404) مدنظر قرار گیرند.

اوسط فیصدی پیشرفت فعالیت های تکمیل شده و فعالیت های در حال اجراء پلان سالانه پوهنتون سلام شعبه کندز در طی سال ( 1403) مطابق مقدار هدف تعیین شده (65٪) می باشد.

| مجموع فعالیت های پلان<br>شده سالانه | تعداد فعالیت های تکمیل<br>شده | تعداد فعالیت های در حال<br>اجرا | تعداد فعالیت های معطل<br>شده | تعداد فعالیت های آغاز<br>ناشده |
|-------------------------------------|-------------------------------|---------------------------------|------------------------------|--------------------------------|
| 54                                  | 24                            | 11                              | 0                            | 19                             |

#### 4. گزارش فعالیت های تکمیل شده خارج از پلان

| شماره | نوعیت فعالیت های تکمیل شده خارج از پلان                                                                                                  | دلایل عدم شمولیت در پلان                                                                                                 | ملاحظات |
|-------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| 1     | امضای چهار(4) تفاهمنامه با پوهنتون مولانا مقیم بلخ، مؤسسه تحصیلات عالی راه سعادت، اداره تعلیمات تخنیکی و مسلکی کندز و شرکت مخابراتی روشن | به اساس ضرورت علمی و کاری که در جریان سال 1403 پیش آمده است، با نهاد های متذکره خارج از پلان تفاهمنامه امضاء گردیده است. |         |
| 2     | نوشتن 4 مقاله بیشتر از هدف تعیین شده(18 مقاله)                                                                                           | در حالیکه در پلان 18 مقاله بوده؛ اما جهت اشتراک در سمپوزیم علمی پوهنتون کندز تعداد چهار مقاله بیشتر گردیده است.          |         |

#### 5. دست آورد ها:

| شماره | نوعیت دست آورد ها                                                                                                        |
|-------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1-    | تهیه پلان دوم استراتژیک(1408-1404) پوهنتون سلام شعبه کندز، که عنقریب با آن اداره محترم شریک خواهد شد.                    |
| 2-    | شامل شدن پنج(5) استاد در پروسه رتب علمی منحیث پوهنیار و نامزد پوهنیار و هفده(16) استاد دیگر اسناد اداری شان تحت کار است. |

## 6. مشکلات عمده و راه های حل پیشنهادی:

| شماره | مشکلات عمده                                                                                                | راه های حل های پیشنهادی                                                                                                                                                                                                                                                    |
|-------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1-    | عدم علاقه جوانان به تحصیلات عالی که یک چالش بزرگ فرا روی نهاد های خصوصی به ویژه پوهنتون سلام-کندز می باشد. | در قسمت حل مشکل مذکور پوهنتون صرف توانایی خلق انگیزه در محصلان برحال خویش را دارد که اینکار را بطور مستمر انجام می دهد؛ اما قسمت عمده حل مشکل بر می گردد به مسوولین دخیل در زمینه، تا جوانان را با مساعد سازی شرایط کاری و اشتغال برای خواندن و تحصیلات عالی تشویق نمایند. |
| 2-    | با تشدید مشکلات اقتصادی در کشور و به تبع آن روی بودجه پوهنتون، کار روی ملکیت شخصی این نهاد متوقف گردید.    | برای فایق آمدن به مشکلات اقتصادی پوهنتون، چنانچه در راه حل قبلی ذکر گردیده، پوهنتون تلاش دارد تا منابع عایداتی خویش را متنوع نموده تا از طریق آن بتواند زمینه ساخت و ساز یک تعمیر معیاری را روی زمین شخصی پوهنتون فراهم سازد.                                              |

## 7. احصائیه های اعضای کادر علمی، محصلان، کارمندان و کارکنان خدماتی

### 1. 7. اعضای کادر علمی

| نوعیت سمستر | تعداد اعضای کادر علمی مقرر شده طی سال(1403) |      |      | تعداد مجموعی اعضای کادر علمی طی سال(1403) |      |       | ملاحظات |
|-------------|---------------------------------------------|------|------|-------------------------------------------|------|-------|---------|
|             | مجموع                                       | اناث | ذکور | مجموع                                     | اناث | مجموع |         |
| بهارى       |                                             |      |      | 23                                        |      | 23    |         |
| خزانى       |                                             |      |      | 21                                        |      | 21    |         |

2. 7. محصلان:

| نوعیت سمستر | تعداد محصلان جذب شده طی سال (1403) |      |       | تعداد مجموعی محصلان طی سال (1403) |      |       | ملاحظات |
|-------------|------------------------------------|------|-------|-----------------------------------|------|-------|---------|
|             | ذکور                               | اناث | مجموع | ذکور                              | اناث | مجموع |         |
| بهارى       | 95                                 |      | 95    | 637                               |      | 637   |         |
| خزانى       | 53                                 |      | 53    | 518                               |      | 518   |         |

3. 7. کارمندان:

| نوعیت سمستر | تعداد کارمندان استخدام شده طی سال (1403) |      |       | تعداد مجموعی کارمندان طی سال (1403) |      |       | ملاحظات |
|-------------|------------------------------------------|------|-------|-------------------------------------|------|-------|---------|
|             | ذکور                                     | اناث | مجموع | ذکور                                | اناث | مجموع |         |
| بهارى       |                                          |      |       | 23                                  |      | 23    |         |
| خزانى       | 1                                        |      | 1     | 24                                  |      | 24    |         |

4. 7. کارکنان خدماتی:

| نوعیت سمستر | تعداد کارکنان خدماتی استخدام شده طی سال (1403) |      |       | تعداد مجموعی کارکنان خدماتی طی سال (1403) |      |       | ملاحظات |
|-------------|------------------------------------------------|------|-------|-------------------------------------------|------|-------|---------|
|             | ذکور                                           | اناث | مجموع | ذکور                                      | اناث | مجموع |         |
| بهارى       |                                                |      |       | 9                                         |      | 9     |         |
| خزانى       |                                                |      |       | 9                                         |      | 9     |         |

8. مالی:

1. 8. بودجه:

| نوعیت    | مجموعه بودجه | مقدار بودجه عادى | مقدار بودجه انكشافى | ملاحظات |
|----------|--------------|------------------|---------------------|---------|
| به ارقام | 14123580     | 14123580         | 0                   |         |
| به حروف  |              |                  |                     |         |

2. 8. عواید:

| شماره | منابع عایداتی | مقدار عواید پیشبینی شده | مقدار عواید بدست آمده | ملاحظات |
|-------|---------------|-------------------------|-----------------------|---------|
| 1     | فیس محصلین    | 11448894                | 10909293              |         |
|       |               |                         |                       |         |
|       |               |                         |                       |         |

3. 8. مصارفات

| شماره | مقدار مصارفات بودجه عادی | مقدار مصارفات بودجه انکشافی | مجموعه مصارفات | ملاحظات |
|-------|--------------------------|-----------------------------|----------------|---------|
| 1     | 12601632                 | 0                           | 12601632       |         |

#### 4. 8. صورت حساب و گزارش مالی سالانه:

قسمیکه در جریان قرار دارید سال ۱۴۰۳ نیز یک سال دارای نشیب و فرازی برای نهاد های تحصیلات عالی خصوصی و بالاخص این وضعیت در بُعد مالی این نهاد ها بیشتر ملموس بوده است. از سوی دیگر متأسفانه میزان داوطلبان تحصیلات عالی و جذب محصلان جدید الشمول در پوهنتون سلام شعبه کندز به اندازه قابل ملاحظه کاهش یافته و محصلان موجود در پوهنتون بعد از تکمیل دوره لیسانس فارغ می گردد و به این ترتیب ارقام محصلان موجود در پوهنتون بطور سمستر وار کاهش می یابد که این مسئله یک چالش بزرگ برای پوهنتون سلام شعبه کندز و در مجموع به سکتور تحصیلات عالی خصوصی می باشد.

واضح است که پوهنتون دارای منبع عایداتی واحد است، که عبارت از فیس محصلین می باشد. و میزان جذب محصلین جدیدالشمول با تناسب سال های گذشته در سال ۱۴۰۳ نیز کاهش داشت. این وضعیت ایجاب می نماید تا برنامه های انکشافی را متوقف ساخت و به همین اساس بودجه انکشافی در نظر گرفته نشد.

یأس و نا امیدی و کاهش انگیزه کسب علم و دانش در روحیه جوانان مشاهده می گردد، بیکاری و فقر اقتصادی از طرف دیگر سبب تضعیف ادامه تحصیلات عالی بخصوص در نهادهای تحصیلات عالی خصوصی گردید و هیئت رهبری پوهنتون با در نظر داشت همه ای این ملحوظات تذکر یافته، تخفیفات ۶۰ الی ۷۰٪ فیس را برای سمسترهای بهاری و خزان ۱۴۰۳ اعلان نمود.

پوهنتون در تلاش حل این چالش ( کسرات در عواید بودجه) اقداماتی لازم را جهت صرفه جوی مصارف عملیاتی که عبارت از: کسر در معاشات کارمندان اداری و اساتید دایمی و قرار دادی، صرفه جوی در مصارف عملیاتی و ازدیاد مکلفیت های درسی استادان و کارمندان که مکلفیت تدریس دارند ولی با وجود همه ای این اقدامات در جریان سمسترهای بهاری و خزان سال ۱۴۰۳ کاهش در عواید با تناسب مصارف عملیاتی به وضوح قابل دید بوده و کسرات در بودجه تخمینی سال ۱۴۰۳ نیز مشاهده و پیش بینی گردیده بود. در کل کاهش داوطلبان کانکور و جذب ضعیف جدیدالشمولان در سال ۱۴۰۳ ه ش وضعیت مالی پوهنتون را بسوی وضعیت نامطلوب سوق داد. ناگفته نماند که پوهنتون سلام شعبه کندز اظهارنامه سالانه سال مالی خویش را با پوهنتون سلام کابل مشترک تصفیه می نماید هر دو نهاد دارای یک جواز آیسا بوده، صورت حساب و گزارش سالانه خویش را نیز مشترک ارایه می نمایند که یک نقل کاپی صورت حساب و گزارش سالانه هر دو نهاد ضم این گزارش ارسال می گردد.

## 9. نتیجه گیری:

پوهنتون سلام شعبه کندز در قسمت انکشاف اکادمیک دستاورد چندان در سال ۱۴۰۳ متأسفانه نداشت، چون انکشاف اکادمیک وابسته به کسب اعتبار اکادمیک بوده که در نتیجه با ارسال گزارش ارزیابی خودی مرحله اول به ریاست محترم تضمین کیفیت، گزارش مذکور نیز به دلیل تکمیل نشدن پروسه رتب علمی استادان تا کنون مورد بررسی قرار نگرفته است. در قسمت محور محصلان بیشترین برنامه‌ها در جهت توانمندی و ظرفیت سازی محصلان تطبیق گردیده است. در قسمت انکشاف کادر علمی حداقل پنج (۵) تن استاد شامل رتب علمی گردیدند و امورات اداری شانزده (۱۶) تن استاد دیگر نیز تحت کار است. همچنان دو تن استاد به مرحله دکترا فرستاده شدند، که در جریان تحصیل قرار دارند. در قسمت اداره و رهبری نیز تقریباً تمامی برنامه‌های ظرفیت سازی برای کارمندان تطبیق گردید. همچنان جهت آگاهی دهی از فساد اداری و بروکراسی اداری نیز برنامه‌های تطبیق گردیده که الحمدالله در این نهاد چیزی بنام فساد اداری و بروکراسی اداری وجود ندارد. در محور تحقیقات علمی نیز بیشتر از پلان مقالات توسط استادان تهیه و چاپ گردیده است. روند رسمی سازی مجله علمی استادان شروع و امید داریم هرچه زودتر تکمیل گردد. همچنان کنفرانس‌ها و برنامه‌های متعدد جهت تقویت و ترویج فرهنگ تحقیق دایر گردید. در محور روابط با جامعه نیز حداقل شش تفاهمنامه با نهادهای علمی و زیربسط امضاء گردید. نصاب‌های برنامه‌های علمی این نهاد توسط نهادها و بازار کار مورد نیاز سنجی قرار گرفت. در محور تکنالوژی نیز توجه به سرعت اینترنت صورت گرفت که سرعت اینترنت از ۱۲ ام بی به ۲۰ ام بی افزایش یافت. وب سایت پوهنتون تکمیل و (LMS) این نهاد در حال تکمیل شدن است. در محور کسب عواید نیز کارهای صورت گرفت که یک نمونه آن ایجاد میدان ورزشی فوتسال سلام بود.

در کل ارزیابی و نتیجه گیری نهایی مان از تطبیق پلان عملیاتی ۱۴۰۳ حداقل خوب بوده، و الحمدالله پلان به اساس ارزیابی هیأت رهبری و کمیته برنامه ریزی استراتژیک حدود ۶۵٪ تطبیق گردیده است. و ۳۵٪ دیگر پلان به دلایل که در مقدمه ذکر گردیده است از تطبیق باز مانده است؛ بدین خاطر رهبری و تیم علمی و اداری پوهنتون سلام شعبه کندز مصمم است تا با طرح پلان عملیاتی ۱۴۰۴، کاستی‌های پلان عملیاتی سال ۱۴۰۳ جبران گردد. قرار شرح فوق گزارش سال (۱۴۰۳) پوهنتون سلام شعبه کندز ترتیب و تقدیم است.

با احترام

دکتور سمیع الله " دانشیار "

رئیس پوهنتون سلام شعبه کندز